




# 團隊建立 從支援開始

分享：吳宏基



因為支援，是最真實的幫助、示範和培訓，由此產生感恩、敬佩和服從，建立真正的師徒關係，營造團隊的協作文化。



# 我們的福中文化

- (1) 在這所學校裡，充滿著顧愛，滿載著「人情味」，大家互相關心、彼此協力相助，實實在在地體現出「以人為本」的精神；
- (2) 我們有一支「用心、著力、想方法」的專業團隊，大家為共同的教育理想而努力奮進，協力互助；
- (3) 我們積極啟導學生實踐「求真擇善」的校訓，培育學生成為「關懷家國、熱愛民族、才德兼備」的未來領袖人才。



# 福中的領導風格

- 「關心型」的領導風格：  
「不是只靠權來管，而是靠人格來理順團隊關係，靠理來聚人。」
- 必須做到：  
「尊重愛護師生員工；重身教；嚴於律己，寬以待人。」

摘自：辜偉節 《特色學校與校長個性》



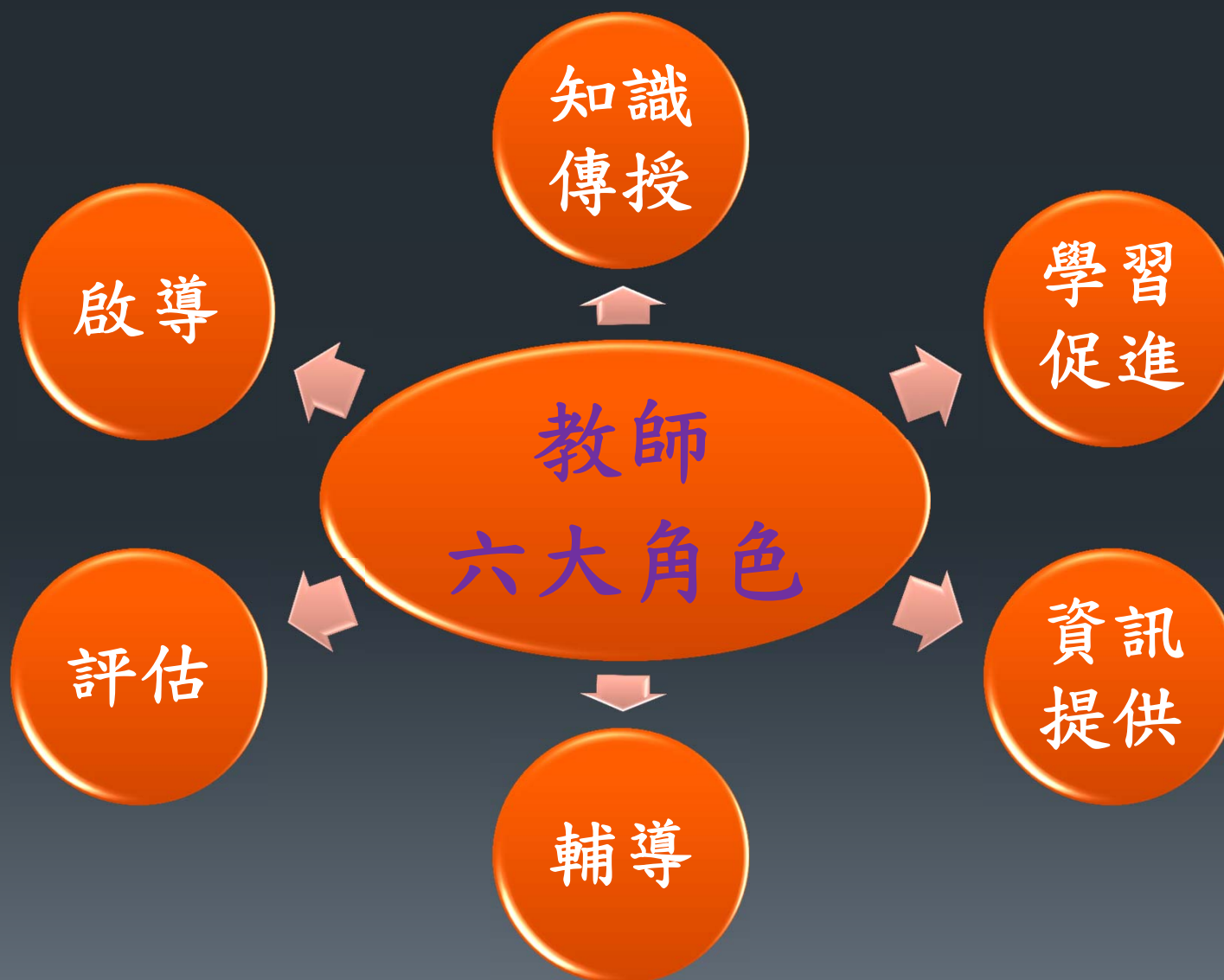
# 福中文化中的教師必須具備：

- 親和力（師生關係）
- 感化力（教化、訓育、輔導）
- 感染力（專業知識）
- 啟導力（教學方法）

# 福中的班主任



# 福中的教師





## 團隊力量之凝聚，在於：

- 共同的使命
- 帶領者的謙卑（不爭功勞）
- 「尊重小我、成全大我」的精神
- 共同承擔 化解危機
- 彼此分享 資源共享





## 結語

運用「民主、賦權、信任和支援」的領導方式，激發全體教職工之「承擔、熱情和擁有權」。

共勉之